

北京宇信科技集团股份有限公司

关于2023年员工持股计划第二个解锁期业绩考核指标达成 的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

北京宇信科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 27 日召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划第二个解锁期业绩考核指标达成的议案》。现将有关情况公告如下：

一、2023 年员工持股计划实施进展

公司于 2023 年 3 月 29 日召开第三届董事会第十三次会议及第三届监事会第十二次会议、2023 年 4 月 20 日召开 2022 年年度股东大会，分别审议通过了《关于<北京宇信科技集团股份有限公司 2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见公司于 2023 年 3 月 31 日、2023 年 4 月 20 日在巨潮资讯网上披露的相关公告。

公司于 2023 年 5 月 24 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用账户中所持有的 3,270,000 股公司股票已于 2023 年 5 月 23 日以非交易过户形式过户至“北京宇信科技集团股份有限公司—2023 年员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于 2023 年 5 月 26 日在巨潮资讯网上披露的《北京宇信科技集团股份有限公司关于 2023 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2023-051）。

公司 2023 年员工持股计划第一次持有人会议于 2023 年 6 月 5 日以通讯的方式召开，审议通过了《关于设立北京宇信科技集团股份有限公司 2023 年员工持股计划管理委员会的议案》等相关议案，具体内容详见公司于 2023 年 6 月 5 日在巨潮资讯网上披露的《2023 年员工持股计划第一次持有人会议决议公告》（公告编号：2023-054）。

公司于 2023 年 8 月 29 日召开第三届董事会第十七次会议及第三届监事会第十六次会议，分别审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划部分预留份额分配的议案》，具体内容详见公司于 2023 年 8 月 30 日在巨潮资讯网上披露的《关于 2023 年员工持股计划部分预留份额分配的公告》（公告编号：2023-074）。

公司于 2023 年 9 月 28 日召开第三届董事会第十九次会议及第三届监事会第十八次会议，分别审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划剩余预留份额分配的议案》，本次剩余预留份额分配后，公司 2023 年员工持股计划预留份额已全部完成分配。具体内容详见公司于 2023 年 9 月 28 日在巨潮资讯网上披露的《关于公司 2023 年员工持股计划剩余预留份额分配的公告》（公告编号：2023-086）。

公司于 2024 年 4 月 25 日召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标达成的议案》，具体内容详见公司于 2023 年 4 月 29 日在巨潮资讯网上披露的《关于 2023 年员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标达成的公告》（公告编号：2024-050）。

公司于 2024 年 5 月 24 日在巨潮资讯网上披露《关于 2023 年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2024-054）。

根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》的相关规定，公司 2023 年员工持股计划第二个锁定期即将届满，解锁日为 2025 年 5 月 23 日。

二、2023 年员工持股计划第二个解锁期业绩考核指标完成情况

（一）员工持股计划的业绩考核

根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》和公司《2023 年员工持股计划管理办法》，业绩考核目标如下：

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为2023年-2024年，具体考核如下：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以 2022 年营业收入或净利润为基数，公司 2023 年营业收入或净利润增长率不低于 15%；
第二个解锁期	以 2022 年营业收入或净利润为基数，公司 2024 年营业收入或净利润增长率不低于 30%。

注：1、上述“净利润”“净利润增长率”指标以本计划及其他激励计划实施所产生的激励成本摊销前归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为计算依据；上述“营业收入”均以公司经审计的年

度报告所揭示的合并报表数据为计算依据；

2、上述业绩考核指标中业绩基数以 2022 年年报披露的数据为准；

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若本员工持股计划任一解锁期内公司层面业绩考核指标未达成，则该解锁期对应的标的股票权益不得解锁，未达到解锁条件的份额由管理委员会收回，择机出售后，以相应份额的原始出资金额加上银行同期存款利息（按实际天数计算）之和返还持有人。如返还持有人后仍存在收益，则收益部分归公司所有。

2、个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据参与对象每个考核年度的个人业绩/绩效考评评价指标确定考评结果。薪酬与考核委员会将依照激励对象的业绩/绩效完成比确定其解锁的比例，若公司层面各年度业绩考核达标，则激励对象个人当年实际解锁额度=个人层面标准系数×个人当年计划解锁额度。

考核结果	达标		不达标
业绩/绩效完成比	$A \geq 90\%$	$90\% > A \geq 80\%$	$80\% > A$
标准系数	1.0	0.8	0.0

若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于目标解锁数量，未达到解锁条件的份额由管理委员会收回并决定其处置方式（包括但不限于将收回的份额择机分配给其他符合条件的参与对象）。若此份额在本员工持股计划存续期内未完成分配，则未分配部分在解锁日后于存续期内择机出售，并以相应份额的原始出资金额加上银行同期存款利息（按实际天数计算）之和返还持有人。如返还持有人后仍存在收益，收益部分归公司所有。

（二）第二个解锁期业绩考核指标达成情况

1、公司层面业绩考核达成情况

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2024 年年度报告出具的审计报告（信会师报字[2025]第 ZB10090 号）、对公司 2022 年年度报告出具的审计报告（信会师报字[2023]第 ZB10216 号）：2024 年度激励成本摊销前归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 373,408,851.15 元，2022 年度激励成本摊销前归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 218,682,731.81 元，对应净利润增长率为 70.75%，第二个解锁期公司层面业绩考核指标达成。

2、个人层面绩效考核达成情况

根据公司 2023 年员工持股计划持有人的个人绩效考核结果，截至本公告披露日，本员工持股计划持有人合计 77 人，其中，61 名持有人的个人绩效考核为全部达标，其第二个解锁期个人绩效考核结果符合全额解锁条件；12 名持有人的个人绩效考核为部分达标，其第二个解锁期个人绩效考核结果符合部分解锁条件；4 名持有人的个人绩效考核为不达标。上述第二个解锁期不能解锁的份额由 2023 年员工持股计划管理委员会收回，后续根据公司 2023 年员工持股计划的规定处理。

三、法律意见书的结论意见

公司本次考核指标达成的相关事项已取得了必要的批准和授权；公司本次员工持股计划的限制性股票第二个解锁期即将届满，第二个解锁期业绩考核指标已达成；本次考核指标达成事项符合《指导意见》和《自律监管指引第 2 号》等相关法律法规及公司《2023 年员工持股计划（草案）》《2023 年员工持股计划管理办法》和公司章程的相关规定。

四、备查文件

- 1、第四届董事会第五次会议决议；
- 2、第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议；
- 3、北京市竞天公诚律师事务所关于北京宇信科技集团股份有限公司 2023 年员工持股计划第二个解锁期业绩考核指标达成事项的法律意见书。

特此公告。

北京宇信科技集团股份有限公司董事会

2025年4月28日